

「GTN JOB」利用規約（企業用）

「GTN JOB」利用規約（企業用）（以下「本規約」といいます。）には、株式会社グローバルトラストネットワークス（以下「当社」といいます。）が提供する「GTN JOB」という名称のサービス（理由の如何を問わずサービスの名称又は内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます。）及びそれに関連するサービス（以下、これらを総称して「本サービス」といいます。）の提供条件及び当社とクライアントの皆様との間の権利義務関係が定められています。本サービスの利用に際しては、本規約の全文をお読みいただいたうえで、本規約に同意いただく必要があります。

第1条（適用）

1. 本規約は、本サービスの提供条件及び本サービスの利用に関する当社とクライアントとの間の権利義務関係を定めることを目的とし、クライアントと当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。
2. 本規約の内容と、本規約外における本サービスの説明等とが異なる場合は、本規約の規定が優先して適用されるものとします。

第2条（定義）

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

- (1) 「応募者」とは、本サービスを利用し、クライアントの求人広告に応募した個人をいいます。
- (2) 「クライアント」とは、第3条に基づいて本サービスの利用者としての登録がなされた法人を意味します。
- (3) 「コンテンツ」とは、クライアントが本サービスを利用して投稿その他送信するコンテンツ（文章、画像、動画その他のデータを含みますがこれらに限りません。）を意味します。
- (4) 「サービス利用契約」とは、本規約及び当社とクライアントの間で締結する、本サービスの利用契約を意味します。
- (5) 「知的財産権」とは、著作権、特許権、実用新案権、意匠権、商標権その他の知的財産権（それらの権利を取得し、又はそれらの権利につき登録等を出願する権利を含みます。）を意味します。
- (6) 「当社ウェブサイト」とは、そのドメインが「gtn-job.com」である、当社が運営するウェブサイト（理由の如何を問わず、当社のウェブサイトのドメイン又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。）を意味します。
- (7) 「利用者」とは、本サービスを利用するすべての方をいいます。

第3条（登録）

1. 本サービスの利用を希望するクライアント（以下「登録希望者」といいます。）は、本規約を遵守することに同意し、かつ当社の定める一定の情報（以下「登録事項」といいます。）を当社の定める方法で当社に提供することにより、当社に対し、本サービスの利用の登録を申請することができます。
2. 当社は、当社の基準に従って、前項に基づいて登録申請を行った登録希望者（以下「登録申請者」といいます。）の登録の可否を判断し、当社が登録を認める場合にはその旨を登録申請者に通知します。登録申請者のクライアントとしての登録は、当社が本項の通知を行ったことをもって完了したものとします。
3. 当社がクライアントの利用申請を承認した場合、クライアントは、本規約に同意することを条件に、本規約に違反しない限りにおいて、本サービスの目的・当社所定の利用期間・利用可能サービス・利用方法の範囲内で、本サービスを利用することができるものとします。
4. クライアントは、本サービスの利用申請にあたり、真実、完全、正確かつ最新の情報を当社に提供しなければなりません。
5. 前項に定める登録の完了時に、サービス利用契約がクライアントと当社間に成立し、クライアントは本サービスを本規約に従い利用できるようになります。
6. 当社は、登録申請者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、登録及び再登録を拒否することがあり、またその理由について一切開示義務を負いません。
 - (1) 当社に提供されたクライアント情報の全部又は一部につき、虚偽の情報・誤記、不十分な情報、不正確な情報、記載漏れ、又は最新のものでない情報があった場合
 - (2) 反社会的勢力等（暴力団、暴力団員、右翼団体、反社会的勢力、その他これに準ずる者を意味します。以下同じ。）である、又は資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営若しくは経営に協力若しくは関与する等反社会的勢力等との何らかの交流若しくは関与を行っているとして当社が判断した場合
 - (3) 登録希望者が過去当社との契約に違反した者又はその関係者であると当社が判断した場合
 - (4) 第15条に定める措置を受けたことがある場合
 - (5) その他、当社が登録を適当でないと判断した場合

第4条（登録事項の正確性）

1. クライアントは、当社及び応募者に対し、登録事項を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。クライアントが提供した登録事項が正確でなかったこと、及び、その内容の不備・齟齬などに起因して応募者、その他の第三者から何らかの異議、請求若しくは要求などがなされた場合には、自己の費用負担と責任で対処するものとし、当社に一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。
2. クライアントは、登録事項に変更があった場合、当社の定める方法により当該変更事項を遅滞なく当社に通知するものとします。

3. クライアントは、当社が求めた場合には、商号・住所等、クライアントであることを特定・確認するための書類を速やかに提出するものとします。

第5条（パスワード及びユーザーIDの管理）

1. クライアントは、当社が本サービスに関連してパスワードを発行した場合は、当該パスワードを自らの責任において使用・管理し、いかなる場合も当該パスワードを第三者に使用させ、又は譲渡してはならないものとします。

2. アカウントの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害等の責任はクライアント自身が負うものとし、当社は一切責任を負いません。

3. クライアントは、アカウントが盗まれたり、第三者に使用されている可能性を認識した場合には、直ちにその旨を当社に対して当社所定の方法で通知するとともに、当社からの指示に従うものとします。

第6条（料金及び支払方法）

1. 本サービスの利用料金プランについては、当社が定める別添料金表に従うものとします。ただし、甲が別添料金表1②から④のサービスを希望する場合、甲乙間で別途人材紹介基本契約を締結することが必要となります。2. 利用料金の支払いは毎月末締めとし、クライアントは、当社の算出した利用料金を、締日の属する月の翌月25日までに、当社の指定する銀行口座に振込送金して支払うものとします。

3. 利用料金の支払いについて、振込手数料はクライアント負担とします。

4. クライアント及び当社の集計する採用承認数に差異が生じた場合、クライアントと当社の協議の上利用料金を決定し、翌月の請求額に反映させるものとします。

5. クライアントが料金の支払いを遅延した場合、クライアントは当社に対し、延滞した料金とこれに対する年14.6%の割合による延滞損害金をあわせて支払うものとします。

6. 既払いのサービス料金は、理由（採用後の早期退職・解雇等を含みますがこれらに限りません。）の如何を問わず返還されないものとします。

第7条（本サービス料金の発生等）

1. クライアントが、1) 本サービスを通じて応募した応募者を採用した場合、または、2) 当社ウェブサイトの「おすすめ求人情報」欄へ求人情報の掲載を申し込んだ上で掲載を開始した場合、クライアントの当社に対するサービス料金の支払義務が発生するものとし、クライアントは、当社が定める別添料金表に従い、上記1) については別添料金表1①に関する料金を、上記2) については別添料金表2に関する料金を、前条第2項の支払期限までに、それぞれ支払うものとします。

2. 本規約において、「採用」とは、応募者が初入社若しくは初勤務（一切の社内外における研修受講等を含みます。）を行うことをいいます。また、掲載された求人広告の採用条件と

実際の採用条件との間に齟齬がある場合、掲載された求人広告の採用条件と同一条件での採用があったものとみなします。

3. 本サービスを介してクライアントの求人広告に応募した応募者の採用は、すべてサービス料金の対象となるものとします。ただし、クライアントが本サービスを利用する前から知得していた情報を元に応募者を採用したことを証明する資料を当社に提出し、当社が対象外とすることを認めた場合等、サービス料金の対象外とすると当社が判断した場合には、この限りではありません。

4. 本サービスを通じて応募した応募者が、応募したクライアントより、当該クライアントと一定の資本関係を有する系列会社・関連会社（会社法第2条第4号に規定する親会社と会社法第2条第3号に規定する子会社の関係にあたる企業、若しくは親会社を同じくする子会社同士の関係にあたる企業）での採用を勧められ、採用となった場合、その事実確認が取れた場合は、応募企業の採用とみなし、サービス料金が発生するものとします。

5. 当社は、本サービスにおけるサービス料金体系を、クライアントに対し、当社が適切と判断する方法により通知することで、変更することができるものとします。

第8条（本サービスにおけるお客様の採用・不採用の報告義務）

1. クライアントは、応募者の「採用」「不採用」の報告を行うものとします。

2. クライアントが前項の報告を行わず、かつ、当社が採用の事実を確認した場合、クライアントに代わって当社が「採用」を確定させることができるものとし、クライアントは、これによりサービス料金が発生することを予め承諾するものとします。

第9条（本サービスにおける応募者に対する取扱い）

1. 本サービスを通じて応募をした応募者をクライアントが不採用とした場合又は採用・不採用の報告をしなかった場合であっても、当該応募者を応募日より1年以内に採用したときは、当該採用は、本システムを通じて応募した応募者の採用とみなされ、サービス料金が発生するものとします。

2. クライアントは、隠ぺい行為に関する事実確認を行うため当社から要請を受けた場合、採用の有無等に関する資料を提出するものとします。また、当社は、事前通知のうえ、クライアントの本社・支店・事務所・営業所その他クライアントの業務に関連する一切の場所・建造物等内に立ち入り、採用の有無等に関する資料を調査できるものとします。

第10条（業務委託・提携）

1. 当社は現在及び将来にわたり、本サービスの業務を遂行し、あるいは事業を拡充するために、継続的に第三者たる企業、組織又は団体と業務委託・提携等を行うことができるものとします。なお、この場合、当該第三者においても当社が第22条第3項及び同条第4項で負う義務を遵守させるものとします。

第11条（転載）

1. 当社は、現在及び将来にわたり、本システム及び本サービスの成果の拡充を目的として、クライアントに通知することなく、当社が運営する別の求人媒体又は第三者たる企業、組織若しくは団体が運営する求人媒体（以下本条において「他媒体」といいます。）にクライアントの求人広告を転載することができるものとします。
2. 当社は、前項に定める転載行為にあたって、以下の各号の定めに従うものとします。
 - (1) 本システムにおいて制作された広告内容を改変しない（他媒体への転載のために技術上避けられない変更は除きます。）
 - (2) 他媒体への転載時に情報提供元が本システムであることを明記する
3. 転載を希望しない場合は、必ず申込時にその旨を書面にて当社へ連絡するものとします。

第12条（禁止事項）

1. クライアントは、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為又は該当すると当社が判断する行為をしてはなりません。また、本サービス上の求人広告については、お客様の責任において掲載するものとします。
 - (1) 法令に違反する行為又は犯罪行為に関連する行為
 - (2) 当社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者に対する詐欺又は脅迫行為
 - (3) 公序良俗に反する行為
 - (4) 当社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為
 - (5) 本サービスを通じ、以下に該当し、又は該当すると当社が判断する情報を当社又は本サービスの他の利用者へ送信する行為
 - ① コンピューター・ウィルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報
 - ② 当社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者の名誉又は信用を毀損する表現を含む情報
 - ③ 反社会的な表現を含む情報
 - ④ チェーンメール等の第三者への情報の拡散を求める情報
 - (6) 本サービスのネットワーク又はシステム等に過度な負荷をかける行為
 - (7) 本サービスの運営を妨害するおそれのある行為
 - (8) 当社のネットワーク又はシステム等に不正にアクセスし、又は不正なアクセスを試みる行為
 - (9) 第三者に成りすます行為
 - (10) 本サービスの他の利用者のID又はパスワードを利用する行為
 - (11) 当社が事前に許諾しない本サービス上での宣伝、広告、勧誘、又は営業行為
 - (12) 本サービスの他の利用者の情報の収集を目的とした行為

(13) 当社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者に不利益、損害、不快感を与える行為

(14) 反社会的勢力等への利益供与

(15) 前各号の行為を直接又は間接に惹起し、又は容易にする行為

(16) 応募者又は応募者であった者を、本サービスを利用せずに、直接採用する行為及びその勧誘をする行為

(17) 支払い期日までに支払いを行わない又は遅延する行為

(18) 応募者の「採用」「不採用」の報告に関して、当社へ虚偽報告をする行為

(19) 求人広告に求職者又は応募者が直接連絡できる窓口、それと同等の情報が記載されている等の違反がみられる行為

(20) 求人広告に「GTN-JOB」以外の URL が記載されている場合

(21) 当社の承諾を得ずに、本サービスと同様のサービスを提供する行為

(22) その他、当社が不適切と判断する行為

2. 当社は、クライアントの求人広告の内容が前項各号のいずれかに該当し、又は該当するおそれがあると合理的に判断した場合、その判断理由を含め、クライアントに事前に通知することなく、かかる求人広告の掲載を停止・内容を変更する、又は当該クライアントの本サービスの全部又は一部の利用を禁止する等、当社が必要と認める措置を講じることができるものとします。なお、当社は、求人広告の内容が前項各号の規定に違反するかどうかについて、当該求人広告の掲載前後を問わず、確認義務を負うものではありませんので、求人広告の内容が本規約に違反するものかどうかは、クライアントの費用と責任においてご確認ください。

3. クライアントが第1項各号に該当することを理由として、万一、当社が第三者から権利侵害の主張、問い合わせ、クレーム等を受けた場合、クライアントの費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、当社が独自にかかる紛争に対応した場合、クライアントは、当社が被った損害及び当社が自己を防衛するため等の法的活動に要した一切の費用（弁護士費用を含みますがこれに限りません。）相当額を、直ちに、当社に支払うものとしてします。

第13条（本サービスの停止等）

1. 当社は、以下のいずれかに該当する場合には、クライアントに事前に通知することなく、本サービスの全部又は一部の提供を停止又は中断することができるものとします。

(1) 本サービスにかかるコンピューター・システムの点検又は保守作業を緊急に行う場合

(2) コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合

(3) 地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合

(4) その他、当社が停止又は中断を必要と判断した場合

2. 当社は、本条に基づき当社が行った措置に基づきクライアントに生じた損害について一切の責任を負いません。

第14条（権利帰属）

1. 当社ウェブサイト及び本サービスに関する知的財産権は全て当社又は当社にライセンスを許諾している者に帰属しており、本規約に基づく本サービスの利用許諾は、当社ウェブサイト又は本サービスに関する当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権の使用許諾を意味するものではありません。

2. クライアントは、コンテンツについて、自らが投稿その他送信することについての適法な権利を有していること、及びコンテンツが第三者の権利を侵害していないことについて、当社に対し表明し、保証するものとします。

3. クライアントは、コンテンツについて、当社に対し、世界的、非独占的、無償、サブライセンス可能かつ譲渡可能な使用、複製、配布、派生著作物の作成、表示及び実行に関するライセンスを付与します。

4. クライアントは、当社及び当社から権利を承継し又は許諾された者に対して著作者人格権を行使しないことに同意するものとします。

第15条（登録抹消等）

1. 当社はクライアントが、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知又は催告することなく、コンテンツを削除し若しくは当該クライアントについて本サービスの利用を一時的に停止し、又はクライアントとしての登録を抹消、若しくはサービス利用契約を解除することができます。

(1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合

(2) 登録事項に虚偽の事実があることが判明した場合、掲載された求人広告と業務の実態が異なり、これによって第三者から苦情を申し立てられた場合、又はそのおそれがある場合

(3) 当社問い合わせその他回答を求める連絡に対して30日間以上応答がない場合

(4) 支払停止若しくは支払不能となり、又は破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合

(5) 6ヶ月以上本サービスの利用がない場合

(6) 第3条第6項各号に該当し、又は第12条に各号に該当する行為をした場合

(7) その他、当社が本サービスの利用、クライアントとしての登録、又はサービス利用契約の継続を適当でないと判断した場合

2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、クライアントは、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。

3. 当社は、本条に基づき当社が行った行為によりクライアントに生じた損害について一切

の責任を負いません。

第16条（契約の解除）

1. クライアントは、当社所定の方法で当社に通知することにより、サービス利用契約を解除し、自己のクライアントとしての登録を抹消することができます。
2. 契約の解除にあたり、当社に対して負っている債務が有る場合、クライアントは、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。

第17条（本サービスの内容の変更、終了）

1. 当社は、当社の都合により、本サービスの内容を変更し、又は提供を終了することができます。当社が本サービスの提供を終了する場合、当社はクライアントに事前に通知するものとします。
2. 当社は、本条に基づき当社が行った措置に基づきクライアントに生じた損害について一切の責任を負いません。

第18条（本サービスの利用期間）

1. 当社がクライアントにアカウントを付与した日から1年間とします。ただし、当社又はクライアントのいずれかが有効期間満了の30日前までに更新拒絶の意思表示をしないかぎり、有効期間はさらに1年間自動更新するものとし、以後も同様とします。
2. 前項にかかわらず、当社及びクライアントは、相手方に対して、書面による通知により、いつでも本サービスの利用の全部又は一部の停止の意思表示をすることができるものとします。

第19条（確認事項）

1. 当社は、本サービスがクライアントの特定の目的に適合すること、期待する機能・商品的価値・正確性・有用性を有すること、クライアントによる本サービスの利用がクライアントに適用のある法令又は業界団体の内部規則等に適合すること、及び不具合が生じないことについて、何ら保証するものではありません。
2. クライアントは、当社が応募者から取得したクライアントの就業状況に関するアンケートを当社ウェブサイト上で公開することを確認します。ただし、クライアントが当社に対し当社所定の方法で申請を行い、当該アンケートが当社の定めるガイドラインまたは利用規約に違反する場合は、当社の判断により当該アンケートの全部若しくは一部の削除等を行うものとします。

第20条（反社会的勢力の排除）

クライアントは、自己又はその役員及び実質上経営に関与している者が、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者をいいます。）に該当しないこと、また暴力的行為、詐術・脅迫行為、業務妨害行為等違法行為を行わないことを、将来にわたっても表明するものとします。かかる表明に違反した場合には、異議なく本サービスの提供の終了を受け入れるものとします。

第21条（免責）

1. 当社は、当社による本サービスの提供の中断、停止、終了、利用不能又は変更、クライアントが本サービスに送信したメッセージ又は情報の削除又は消失、クライアントの登録の抹消、本サービスの利用による登録データの消失又は機器の故障若しくは損傷、その他本サービスに関してクライアントが被った損害（以下「クライアント損害」といいます。）につき、賠償する責任を一切負わないものとします。
2. 何らかの理由により当社が責任を負う場合であっても、当社は、クライアント損害につき、過去12ヶ月間にクライアントが当社に支払った対価の金額を超えて賠償する責任を負わないものとし、また、付随的損害、間接損害、特別損害、将来の損害及び逸失利益にかかる損害については、賠償する責任を負わないものとします。
3. 本サービス又は当社ウェブサイトに関連してクライアントと他のクライアント又は第三者との間において生じた取引、連絡、紛争等については、当社は一切責任を負いません。

第22条（機密保持）

1. 当社は、本サービスをクライアントに提供するにあたり、また、クライアントが本サービスを利用するにあたり、クライアント情報、採用ステータスの管理その他のクライアントによる本サービスの利用記録等、応募者とクライアントの間で送受信されるメッセージを含む情報の送受信履歴（内容・開封状況等を含みますがこれらに限りません。）を本サービスを含む当社が行うサービスの運営に必要な範囲で、本契約の終了後も閲覧又は利用することができるものとし、クライアントは予めこれを承諾するものとします。
2. 当社は、前項の閲覧又は利用をする場合、当該情報を厳重かつ適正に取り扱うものとし、別途クライアントの同意を得た場合、若しくは法令や裁判所等の命令により開示が要請された場合を除き、本サービスを含む当社が行うサービスを運営するために必要な範囲を超えて第三者に開示又は漏洩しないものとします。
3. 当社及びクライアントは、本システム及び本サービスに関する情報及び機密情報である旨を書面で明示して開示された情報（以下「機密情報」といいます。）を、機密として保持し、開示された目的以外には利用せず、また、法令や裁判所等の命令により開示が要請された場合を除き、第三者に開示・漏えいせず（本規約に別途定める場合を除きます。）、善良なる管理者の注意をもって管理するものとします。ただし、当社が既に保有している情報およ

び以下の情報に関してはこの限りではありません。

- (1) 開示の時点ですでに公知となっている情報
- (2) 開示後機密情報の受領者の責によらずに公知となった情報
- (3) 機密情報によらず機密情報の受領者が独自に開発した情報
- (4) 第三者から適法に開示された情報

4. 当社及びクライアントは、第1項所定の情報及び本システムに登録された情報を除き、機密情報の開示者から求められた場合、速やかに、機密情報を機密情報の開示者に返却し、又は再生不能な状態で適切に廃棄するものとします。

第23条（個人情報の取り扱い）

1. クライアントは、本サービスを通じて取得された個人情報（個人情報の保護に関する法律に規定される「個人情報」及び応募者のプライバシーに関する情報の総称とします。以下同じ。）を、個人情報の保護に関する法律及び同法施行令並びに関係省庁による同法に関するガイドライン等、個人情報保護に関する一切の法規に従い適正に取り扱い、善良なる管理者の注意義務をもって管理するものとし、当社の事前の承諾なくお客様以外の第三者に提供すること、及び採用活動以外の目的で使用しないものとします。なお、応募者の採用を行わなかった場合、速やかに当社に個人情報を返還し、又はクライアントの責任において破棄するものとします。

2. クライアントが前項に違反したことを理由として、万一、当社が第三者から権利侵害の主張、問い合わせ、クレーム等をされた場合、クライアントの費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、当社が独自にかかる紛争に対応した場合、クライアントは、当社が被った損害及び当社が自己を防衛するため等の法的活動に要した一切の費用（弁護士費用を含みますが、これに限りません。）相当額を、直ちに、当社に支払うものとします。

第24条（損害賠償責任）

1. クライアントが本規約のいずれかの条項に違反し、又は不正若しくは違法な行為を行ったことにより当社、関係者又は第三者に損害を与えた場合、クライアントはその一切の損害（弁護士費用、当社又は本サービスの信用、イメージ等の回復に要する費用等の一切を含みます。）を当社に賠償する責を負います。

2. クライアントが応募者を採用したにもかかわらず、当社にかかる報告を当社の定める期限までに行わない場合、当社に不採用と回答又は報告した場合等、サービス料金の支払いを不当に免れるものと当社が合理的に判断する行為（かかる行為を以下「隠ぺい行為」といいます。なお、試用期間にとどまること等を主張してサービス料金の支払いを拒む等の行為を含みますがこれらに限りません。）があった場合、クライアントは、当該隠ぺい行為にかかるサービス利用料金及び前項に定める損害賠償金とは別に、違約金として当該隠ぺい行為

にかかるサービス利用料金の100%（その額が100万円に満たないときは100万円）を当社に支払うものとします。ただし、当該隠ぺい行為が悪質でないと当社が認めた場合、当社は、かかる違約金を免除又は減額することができるものとします。

3. クライアントの過失により、誤って応募者を採用した旨の回答又は報告を行い、かつ当社が当該応募者に「採用祝い金」を支払った場合、理由を問わず、お客様は当該「採用祝い金」相当額及び当該誤った回答又は報告により当社が被った一切の損害（「採用祝い金」の送金のために当社が負担した振込手数料、当該誤った回答又は報告により当社従業員が行った作業を人月単価に基づき金銭評価した金額等が含まれますがこれらに限りません。）を当社に支払うものとします。

第25条（本規約等の変更）

当社は、本規約を変更できるものとします。当社は、本規約を変更した場合には、クライアントに当該変更内容を通知するものとし、当該変更内容の通知後、クライアントが本サービスを利用した場合又は当社の定める期間内に登録抹消の手続きをとらなかった場合には、クライアントは、本規約の変更に同意したものとみなします。

第26条（連絡／通知）

本サービスに関する問い合わせその他クライアントから当社に対する連絡又は通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社からクライアントに対する連絡又は通知は、当社の定める方法で行うものとします。

第27条（サービス利用契約上の地位の譲渡等）

1. クライアントは、当社の書面による事前の承諾なく、サービス利用契約上の地位又は本規約に基づく権利若しくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴いサービス利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びにクライアントの登録事項その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、クライアントは、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第28条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項又はその一部が、法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効又は執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第29条（準拠法及び管轄裁判所）

1. 本規約及びサービス利用契約の準拠法は日本法とします。
2. 本規約又はサービス利用契約に起因し、又は関連する一切の紛争については、東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

別添 料金表

表1 基本

種別	料金（消費税別）及び発生時期
① Web order（採用課金型広告）	
対象：アルバイト／契約社員／正社員	採用決定時に 30,000 円／1 人
② Free order（サポート付採用課金型広告）	
対象：アルバイト	採用決定時に 50,000 円／1 人
③ Full order（サポート付採用課金型広告）	
対象：アルバイト	採用決定時に 100,000 円／1 人
対象：アルバイト⇒正社員／契約社員（新卒）	採用決定時に 500,000 円／1 人
④ Group order（集団募集型）	
対象：アルバイト	採用決定時に 25,000 円／1 人
	集客時に 10,000 円／1 人

表2 オプション：おすすめ求人情報掲載

	料金（消費税別）及び発生時期
期間：2 週間	おすすめ求人情報掲載がなされたときに 3,000 円
期間：4 週間	おすすめ求人情報掲載がなされたときに 5,000 円

第1稿 2016年12月8日 作成